

Адреса и контакты

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)

Адрес: 620034, Екатеринбург, ул. Колмогорова, д. 66
8-800-250-42-00 (звонки по России бесплатно)
Приемная комиссия: (343) 221-25-25
Подготовительные курсы: (343) 221-25-55
Сайт: www.usurt.ru
Группа в контакте: vk.com/usurt

Филиалы и представительства УрГУПС, расположенные на полигоне Свердловской железной дороги:

Пермский институт железнодорожного транспорта

Адрес: 614990, г. Пермь, ул. Горького, д. 2
Телефоны: (342) 230-30-31, 230-32-94
Сайт: www.pizht.ru

Тюменский филиал

Адрес: 625008, г. Тюмень, ул. Калинина, д. 5
Телефоны: (3452) 269-63-19, 269-63-20

Нижнетагильский филиал

Адрес: 622013, г. Н. Тагил, ул. Красногвардейская, д. 4
Телефоны: (3435) 29-71-41, 29-77-97, 49-71-42

Колледж железнодорожного транспорта УрГУПС

Адрес: 620027, г. Екатеринбург, ул. Бр. Быковых, д. 36
Телефоны: (343) 370-37-06, 370-36-66
Сайт: www.kgt.usurt.ru

Служба управления персоналом
Свердловской железной дороги –
филиала ОАО «РЖД»



Это полезно знать!

Ответы на часто задаваемые
вопросы студентов



«Сегодня в нашей компании работает 800 тыс. человек. Это огромный производственный механизм, в развитии которого важная роль отводится нашей молодежи – тем, кто не боится брать на себя ответственность в работе над большими и сложными проектами, доказывая на личном примере возможность перемен к лучшему. В конечном счете ведь именно вам, молодым, принадлежит будущее, и оно будет таким, каким вы его сегодня проектируете.»

С уважением,
президент ОАО «РЖД»
Олег Белозеров

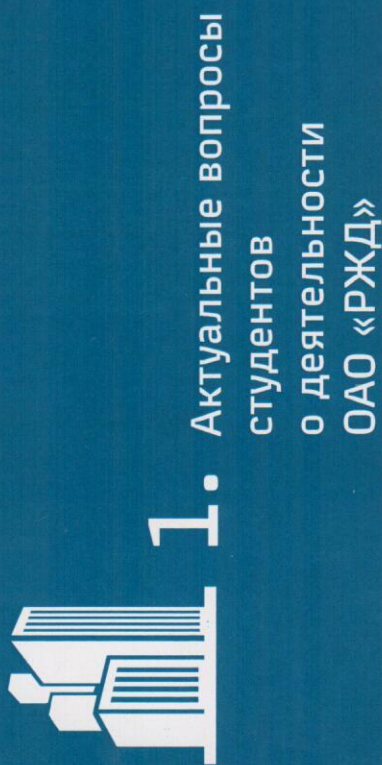


«Мы вместе стремимся к тому, чтобы профессиональные, лидерские и личностные качества молодых работников максимально проявились, оказываем содействие росту их деловой компетенции, повышению активной жизненной позиции и производственной инициативы.»

Начальник
Свердловской железной дороги
Алексей Юрьевич Миронов

Содержание

1. Актуальные вопросы студентов о деятельности ОАО «РЖД»	5
• Вопросы, связанные с поступлением и обучением в ВУЗе	6
• Вопросы, связанные с трудоустройством и работой в ОАО «РЖД»	11
• Вопросы, связанные с социальными льготами и гарантиями, предоставляемыми ОАО «РЖД»	16
2. Основные направления подготовки специалистов для Свердловской железной дороги	25
3. Координаты специалистов дирекций и центров, занимающихся вопросами целевой подготовки	28



1. Актуальные вопросы студентов о деятельности ОАО «РЖД»

Вопросы, связанные с поступлением и обучением в ВУЗе

- Где можно ознакомиться с условиями приёма по целевому направлению в УрГУПС?
- Возможно ли поступление в магистратуру по целевому направлению?
- Возможен ли перевод из одного ВУЗа в другой, например из УрГУПС в СамГУПС?
- Предоставляет ли УрГУПС жилье студенту, направленному на обучение по договору о целевой подготовке?
- Насколько востребована специальность «Электрический транспорт железных дорог»?
- Может ли студент-целевик самостоятельно выбирать предметы в рамках организации дополнительных занятий в ВУЗе?
- Какие дополнительные учебные занятия предусмотрены для студентов, обучающихся на основе договора о целевой подготовке?
- Какие виды стипендии выплачиваются студентам от ОАО «РЖД» и их размер?
- Выплачивается ли доплата к стипендии от ОАО «РЖД» в летний период (июль, август)?
- Возможно ли прохождение производственного обучения не по месту выдачи целевого направления?
- Предоставляется ли гарантированное рабочее место после окончания учебы студентам, обучавшимся на бюджетной и коммерческой основах?
- Возможно ли перенаправление студента-целевика для прохождения производственной практики в местность, где проживает супруг(а)?



Где можно ознакомиться с условиями приёма по целевому направлению в УрГУПС?

С условиями приема можно ознакомиться, обратившись в службу управления персоналом Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по телефону (343) 358-39-04, а также обратившись в функциональные филиалы по региону Свердловской железной дороги (контакты указаны в блоке 3).



Возможно ли поступление в магистратуру по целевому направлению?

Для получения целевого направления по программам магистратуры необходимо направить официальное обращение в службу управления персоналом железной дороги, либо функциональный филиал по соответствующему профилю подготовки с обоснованием необходимости получения целевого направления. Решение о выделении направления на целевое обучение по программам магистратуры принимается, исходя из потребности специалистов указанного профиля подготовки соответствующего подразделения.



Возможен ли перевод из одного ВУЗа в другой, например из УрГУПС в СамГУПС?

Согласно Положению № 226 от 31.03.2016 г. «Порядок освоения образовательных программ высшего образования с учетом индивидуализации образовательных траекторий обучающихся» перевод возможен. Для оформления перевода необходимо заявление студента, ведомость успеваемости (чтобы сравнить учебные планы), наличие свободных бюджетных мест в ВУЗе, куда хочет перевестись студент. Если студент является целевиком, необходимо согласие функционального филиала, направившего студента на целевое обучение.



Предоставляет ли УрГУПС жилье студенту, направленному на обучение по договору о целевой подготовке?

Жилье предоставляется всем категориям студентов согласно Положению «Об общежитии» № 6.5.1. от 2013 г. Заключается договор на проживание на 1 (один) год, далее пролонгируется до конца срока обучения.



Насколько востребована специальность «Электрический транспорт железных дорог»?

В настоящее время в Свердловской дирекции тяги численность работников составляет 12 224 чел., из них 10 990 – работники локомотивных бригад (машинисты локомотива и помощники машиниста). Движение кадров происходит непрерывно. Поэтому работники со специальностью «Электрический транспорт железных дорог» востребованы всегда, особенно востребованы специалисты данного направления на отдаленных станциях железной дороги.



Может ли студент-целевик самостоятельно выбирать предметы в рамках организации дополнительных занятий в ВУЗе?

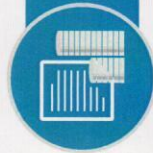
Студенты-целевики направляют в деканат заявление, с указанием дисциплин, которые они хотели бы изучать в рамках организации дополнительных занятий. На основании заявлений деканат согласовывает проведение дополнительных занятий по указанной дисциплине с представителями филиала ОАО «РЖД» – заказчика обучения. При положительном согласовании дисциплина включается в перечень занятий.



Какие дополнительные учебные занятия предусмотрены для студентов, обучающихся на основе договора о целевой подготовке?

Дополнительные занятия предусмотрены и утверждены «Типовым содержанием дополнительных образовательных услуг, оказываемых университетами комплексами железнодорожного транспорта студентам-целевикам филиалов и ДЗО ОАО «РЖД»» от 27.06.2014 г. В перечень дополнительных образовательных услуг входят:

- Дополнительные занятия по дисциплинам, направленным на развитие гуманитарных, социально-экономических, математических и естественнонаучных компетенций;
- Дополнительные занятия по дисциплинам, направленным на развитие профессиональных компетенций;
- Брендоориентированное поведение;



Какие виды стипендии выплачиваются студентам от ОАО «РЖД» и их размер?

- Дополнительное изучение иностранных языков;
- Изучение нормативно-правовых актов федерального уровня в области железнодорожного транспорта, в том числе, затрагивающие интересы ОАО «РЖД»;
- Изучение нормативно-правовых документов регламентирующих деятельность компании по направлению подготовки и т.д.

Согласно распоряжению от 26 июля 2016 г. № 1491р «О стипендиях успешно обучающимся студентам, направленным на обучение ОАО «РЖД» для студентов-целевиков предусмотрены доплаты к государственной стипендии.

Для студентов высшего профессионального образования, обучающихся на «отлично», доплата составляет 2 500 рублей, на «хорошо» и «отлично», при условии, что количество оценок «отлично» не менее 75% от общего числа оценок, выставленных по результатам экзаменационной сессии – 2 000 рублей, для социально незащищенных и малообеспеченных – 2 200 рублей.

Для студентов среднего профессионального образования доплата составляет: для обучающихся на «отлично» – 1 800 рублей, на «хорошо» и «отлично», при условии, что количество оценок «отлично» не менее 50% от общего числа оценок, выставленных по результатам экзаменационной сессии – 1 500 рублей, на «хорошо и отлично», при условии, что количество оценок «отлично» не менее 50% от общего числа оценок, выставленных по результатам экзаменационной сессии – 1 000 рублей, для социально незащищенных и малообеспеченных – 1 800 рублей.

Также в целях мотивации студентов учреждены ежегодные именные стипендии:

1. **Стипендия президента ОАО «РЖД»** для студентов, получающих высшее профессиональное образование, в размере 5 000 рублей в месяц, студентов, получающих среднее профессиональное образование, в размере 3 500 рублей в месяц.
2. **Стипендия начальника дороги** для студентов, получающих высшее профессиональное образование, в размере 2 500 рублей в месяц, студентов, получающих среднее профессиональное образование, в размере 1 800 рублей в месяц.
3. **Стипендия А.Л. Штигица** для студентов, получающих высшее профессиональное образование, в размере 5 000 рублей в месяц.



Выплачивается ли доплата к стипендии от ОАО «РЖД» в летний период (июль, август)?

В соответствии с распоряжением от 17 декабря 2008 г. № Н-988р/НОК «О доплатах к стипендиям студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования железнодорожного транспорта» доплаты устанавливаются на период с 1 сентября по 28 (29) февраля и с 1 марта по 31 августа.



Возможно ли прохождение производственного обучения не по месту выдачи целевого направления?

Возможно в исключительных случаях, по согласованию с функциональным филиалом ОАО «РЖД» – заказчиком обучения и при условии, что производственная практика соответствует получаемой профессии.



Предоставляется ли гарантированное рабочее место после окончания учебы студентам, обучавшимся на бюджетной и коммерческой основах?

В соответствии с установленным в ОАО «РЖД» порядком, компания несет обязательства по трудоустройству выпускников высших и средних профессиональных учреждений, обучавшихся по целевым направлениям.

Для содействия в дальнейшем трудоустройстве выпускников ежегодно, согласно утвержденному графику, в УрГУПС проходит заседание комиссии с участием подразделений Свердловской железной дороги и крупнейших работодателей Свердловской области.



Возможно ли перенаправление студента-целевика для прохождения производственной практики в местность, где проживает супруг(а)?

Перенаправление студента-целевика возможно при наличии в этой местности структурного подразделения территориального подразделения функционального филиала ОАО «РЖД», заключившего договор о целевой подготовке.

Вопросы, связанные с трудоустройством и работой в ОАО «РЖД»

Возможно ли устроиться на работу в ОАО «РЖД», уча на 3-м курсе, и совмещать работу с учебой?

Организует ли ВУЗ трудоустройство выпускников после обучения?

Имеет ли право работник ОАО «РЖД», обучавшийся ранее по договору о целевой подготовке, но не отработавший до конца срока, оговоренного договором, уволиться по собственному желанию?

Возможно ли трудоустройство студента, обучавшегося по договору о целевой подготовке, не по месту выдачи целевого направления?

Закрепляется ли за молодым специалистом (работником) наставник в первый год работы?

Существуют ли в ОАО «РЖД» этапы профессионального становления?

Есть ли перспективы после окончания университета занять более высокую должность, чем рабочий?

Какими базовыми знаниями должен обладать кандидат при устройстве на работу на должность «Помощник машиниста локомотива»?

Какой средний заработок (с учетом всех вычетов и начислений) получает помощник машиниста локомотива?

Какой график работы помощника машиниста?

Сохраняется (закрепляется) ли рабочее место на предприятии за молодым специалистом при призыве на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации?



Возможно ли, устроиться на работу в ОАО «РЖД», учась на 3 курсе по технической специальности и совмещать работу с учебой?

Трудоустроиться на предприятия Свердловской железной дороги возможно при получении рабочей профессии. Рабочие профессии студенты получают в основном на 4-м курсе института.



Организует ли ВУЗ трудоустройство выпускников после обучения?

В соответствии с установленным в ОАО «РЖД» порядком, компания несет обязательства по трудоустройству выпускников высших и средних профессиональных учреждений, обучавшихся по целевым направлениям.

Для содействия в дальнейшем трудоустройстве выпускников ежегодно, согласно утвержденному графику, в УрГУПС проходит заседание комиссии с участием подразделений Свердловской железной дороги и крупнейших работодателей Свердловской области.



Имеет ли право работник ОАО «РЖД», обучавшийся ранее по договору о целевой подготовке, но не отработавший до конца срока, оговоренного договором, уволиться по собственному желанию?

Работник ОАО «РЖД», обучившийся по целевой форме обучения, имеет право уволиться по собственному желанию, с последующим возмещением суммы средств, затраченных компанией на его обучение пропорционально отработанному времени.



Возможно ли трудоустройство студента, обучавшегося по договору о целевой подготовке, не по месту выдачи целевого направления?

Возможно в исключительных случаях, при этом трудоустройство может происходить только в подразделения ОАО «РЖД» и по согласованию с подразделением, выдавшим целевое направление на обучение.



Закрепляется ли за молодым специалистом (работником) наставник в первый год работы?

Адаптация в должности – форма адаптации, при которой наставник передает работникам профессиональные знания и навыки (наставничество), необходимые для скорейшего вхождения в должность и достижения производственных/операционных показателей в наиболее короткие сроки.

Адаптацию проходят вновь принятые работники и переведенные на другую должность работники, чьи функциональные обязанности изменились. Работники проходят адаптацию в должности в виде стажировки при осуществлении деятельности, связанной с обеспечением безопасности движения или с особо сложными технологическими процессами.

Адаптация проходит под контролем наставника и непосредственного руководителя на основании плана прохождения адаптации в должности. Наставник выбирается из числа наиболее опытных и квалифицированных работников и назначается приказом руководителя подразделения.

Срок адаптации в должности устанавливается непосредственным руководителем подразделения в зависимости от специфики деятельности: от 1 до 6 месяцев или от 2 до 14 рабочих смен в соответствии с п.5.3.4 Стандарта ОАО «РЖД» 1.15.011-2010 и п.1.4.11 ПТЭ электроустановок потребителей, утв. Приказом Минэнерго России от 13.01.2003 г. № 6.

Период адаптации может быть продлен приказом руководителя подразделения в случае болезни, командировки или иного продолжительного отсутствия по объективным причинам наставника или работника, проходящего адаптацию в должности, но не более, чем на 3 месяца.

Положение об адаптации работников в ОАО «РЖД», утв. Распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2015 г. № 3128р.



Существуют ли в ОАО «РЖД» этапы профессионального становления?

В соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», утв. Распоряжением ОАО «РЖД» от 30.06.2014 г. №1545р при трудоустройстве в компанию на каждого молодого специалиста оформляется Паспорт молодого специалиста, в котором отражаются его данные. Если молодой специалист пришел на работу после окончания УрГУПС, то паспорт молодого

специалиста включает в себя еще и данные о его лично-деловых качествах и приоритетных направлениях деятельности, типе личности и особенностях характера. Данные паспорта изучаются сотрудниками отдела управления персоналом, и молодой специалист направляется на работу.

Также при трудоустройстве на каждого молодого специалиста составляется План деловой карьеры на перспективу трех лет, который позволяет сделать прозрачной процедуру перемещения и назначения на должность. Данный документ не гарантирует передвижения по карьерной лестнице, а отражает перспективы продвижения.



Есть ли перспективы после окончания университета занять более высокую должность, чем рабочий?

При наличии вакантных должностей после окончания университета есть возможность трудоустроиться на должность специалиста/инженера. Однако рабочая профессия является обязательной для дальнейшего построения карьеры.



Какими базовыми знаниями кандидаты должны обладать при устройстве на работу на должность «Помощник машиниста локомотива»?

Для трудоустройства на должность «Помощник машиниста локомотива» необходимо знать:

1. Правила технической эксплуатации железных дорог РФ, Инструкцию по сигнализации на железных дорогах РФ и Инструкцию по движению поездов и маневровой работе на железных дорогах РФ.
2. Устройство, работу, управление локомотивом, а также установленный порядок содержания и ухода за ним в эксплуатации.
3. Устройство, действие и управление тормозами локомотива.
4. Основные положения Правил текущего ремонта и технического обслуживания локомотивов.
5. Основные свойства и характеристики видов топлива, применяемых на локомотивах, методы их экономного расходования и экономии электроэнергии.
6. Правила и инструкции по технике безопасности и производственной санитарии при эксплуатации и ремонте локомотивов.

7. Должностную инструкцию локомотивной бригады.
8. Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ.
9. Иные нормативные документы ОАО «РЖД» (по направлению деятельности).



Какой средний заработок (с учетом всех вычетов и начислений) получает помощник машиниста локомотива? Какой график работы помощника машиниста?

Средняя зарплата помощника машиниста составляет 34 042 руб.

В районах крайнего севера и приравненных к ним территориям заработная плата составляет 74 544 рубля.

График работы в пассажирском и грузовом – вызывной, исходя из графика движения поездов. В маневровом, хозяйственном четырехсменный.



Сохраняется (закрепляется) ли рабочее место на предприятии за молодым специалистом при призыве на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации?

В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» работодатель обязан трудоустроить уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся о трудоустройстве в компанию после увольнения с военной службы по призыву не позднее, чем в 3-месячный срок после даты увольнения с военной службы по призыву. Таким образом, молодому специалисту, отслужившему в Вооруженных силах Российской Федерации, работодателем может быть предложена любая вакантная должность, которую он (молодой специалист) может занимать в соответствии со своим образованием и состоянием здоровья.

Вопросы, связанные с социальными льготами и гарантиями, предоставляемыми ОАО «РЖД»

- Какие основные социальные льготы, гарантии и преимущества имеют в настоящее время работники ОАО «РЖД»?
- Какие социальные льготы, гарантии и преимущества есть у молодого специалиста?
- С какого момента поступления на работу присваивается статус молодого специалиста?
- В какой срок с момента поступления на работу молодого специалиста и в каком размере выплачивается единовременное пособие («подъемные»)?
- Обязан ли работодатель предоставить работнику оплачиваемый отпуск в связи с заключением брака?
- Какие социальные гарантии и льготы существуют для беременных?
- Сколько длится декретный отпуск по беременности и родам?
- Предоставляет ли предприятие гарантированное место в детском саду?
- Как студенту присоединиться к программе «РЖД Бонус»?
- Что собой представляет единовременное вознаграждение за преданность компании?
- Каковы требования к заемщику, претендующему на получение ипотечного кредита в рамках Программы ипотечного жилищного кредитования ОАО «РЖД»?
- Сколько лет необходимо отработать в ОАО «РЖД» для участия в Программе ипотечного жилищного кредитования ОАО «РЖД»?
- Возможно ли при участии молодого специалиста в Программе ипотечного жилищного кредитования ОАО «РЖД» приобрести в собственность не квартиру, а земельный участок под строительство жилого дома?
- Где возможно приобретение работником квартиры для получения корпоративной поддержки ОАО «РЖД»?
- Какие основания необходимы для предоставления корпоративной поддержки ОАО «РЖД» при приобретении работником жилого помещения в собственность?
- Где работник может узнать условия предоставления корпоративной поддержки ОАО «РЖД» и получить перечень документов, необходимых для ее предоставления?



Какие основные социальные льготы, гарантии и преимущества имеют в настоящее время работники ОАО «РЖД»?

В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» работникам компании предоставляются следующие социальные льготы и гарантии:

- оказание корпоративной поддержки на приобретение жилья;
- предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях ОАО «РЖД»;
- предоставление бесплатного проезда по личным надобностям в пассажирских поездах;
- оздоровление работников и их детей в здравницах и детских оздоровительных лагерях;
- вознаграждение за преданность компании;
- компенсируемый социальный пакет;
- дополнительное медицинское страхование; негосударственное пенсионное обеспечение;
- дополнительные денежные выплаты (различные виды материальной помощи и др. выплаты), компенсация затрат на занятия физкультурой и спортом.



Какие социальные льготы, гарантии и преимущества есть у молодого специалиста?

В соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», утв. Распоряжением ОАО «РЖД» от 30.06.2014 г. №1545р молодому специалисту:

1. После приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки).
2. При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:
 - а) оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами;
 - б) оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства: в размере одного должностного оклада и одной четвертой должностного оклада молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи; в размере двух должностных окладов и половины должностного оклада молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи при

- переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности; в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, не менее установленных локальным нормативным актом ОАО «РЖД»;
 - г) предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней;
 - д) возмещаются расходы по временному найму жилого помещения (кроме стоимости коммунальных услуг) в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД», или в установленном порядке предоставляется специализированное жилье.
3. При условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в подразделениях (станциях) ОАО «РЖД», находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, в течение 4-х лет:
- а) производится выплата единовременного пособия (подъемных) для обустройства в малонаселенной местности в размере 250 000 рублей;
 - б) производится единовременная выплата вознаграждения в размере 0,5 месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по истечении первого и второго года работы в малонаселенной местности;
 - в) предоставляется на весь период работы в малонаселенной местности жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», а при его отсутствии – право найма жилого помещения на рынке недвижимости с возмещением части расходов по найму в размере, установленном нормативными документами ОАО «РЖД»;
 - г) выплачивается ежемесячное пособие в размере 50% минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в малонаселенной местности дошкольных образовательных организаций, а также, если другой родитель не работает из-за отсутствия предложений на рынке труда.
4. При наличии оснований предоставляется корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».
5. Молодому специалисту получившему в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» корпоративную поддержку на приобретение (строительство) жилого помещения в собственность, при рождении в его семье детей предоставляется безвозмездная субсидия на погашение части ипотечного кредита: при рождении первого ребенка – в размере стоимости 10 кв. метров общей площади жилого помещения, при рождении второго ребенка – в размере стоимости 14 кв. метров общей площади жилого помещения, при рождении третьего и каждого последующего ребенка – в размере стоимости 18 кв. метров общей площади жилого помещения.
- Субсидия предоставляется работнику на каждого родившегося ребенка.

6. Молодому специалисту устанавливается ежемесячная плата за содержание его детей в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» в размере до 5% ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательной организации ОАО «РЖД», с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».
7. При рождении ребенка молодому работнику выплачивается единовременное пособие в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх установленного законодательством Российской Федерации.
8. Уволенным в запас военнослужащим при возвращении на работу в структурное подразделение дороги оказывается единовременная денежная помощь в размере 4600 рублей.
9. В случае рождения ребенка (детей), регистрации брака молодому работнику предоставляется до пяти календарных дней, один из которых предоставляется с оплатой в размере ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.
10. По беременности и родам производится оплата пособий в размере 100% среднемесячного заработка работника.
11. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полугодия до трех лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 4600 рублей.



С какого момента поступления на работу присваивается статус молодого специалиста?

В соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», утв. Распоряжением ОАО «РЖД» от 30.06.2014 г. №1545р к молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 30 лет, принятые на работу в ОАО «РЖД» впервые после окончания учебы в образовательной организации:

- в течение 3-х месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевой подготовке специалиста;
- в течение 3-х месяцев после окончания обучения на основании направления на работу, выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»;
- другие выпускники, принятые на работу в ОАО «РЖД» в год окончания учебы в образовательной организации по профилю образования с учетом потребности подразделения ОАО «РЖД» в данной специальности.



В какой срок с момента поступления на работу молодого специалиста и в каком размере выплачивается единовременное пособие («подъемные»)?

В соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», утв. Распоряжением ОАО «РЖД» от 30.06.2014 г. №1545р молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки). Выплата производится по личному заявлению молодого специалиста не позднее двух месяцев с даты его трудоустройства. Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста в том случае, если молодой специалист ранее не воспользовался этим правом в силу каких-либо обстоятельств в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.



Обязан ли работодатель предоставить работнику оплачиваемый отпуск в связи с заключением брака?

В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» работодатель обязан предоставить отпуск до 5 календарных дней, один из которых предоставить с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.



Какие социальные гарантии и льготы существуют для беременных?

В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» беременные получают следующие льготы и гарантии:

- материальная помощь в размере 4600 рублей при рождении ребенка;
- доплата к пособию по беременности и родам;
- в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия в размере 4600 рублей.



Сколько длится декретный отпуск по беременности и родам?

В соответствии со статьей 255 Трудового кодекса Российской Федерации – женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после.

Согласно статье 256 Трудового кодекса Российской Федерации женщине предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.



Предоставляет ли предприятие гарантированное место в детском саду?

На основании Распоряжения ОАО «РЖД» от 29.10.2014 г. № 2547р Об утверждении Правил комплектования негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД» для постановки на очередь ребенка родители представляют в выбранное учреждение заявление, справку с места работы, копию документа, удостоверяющего личность родителя. В каждом дошкольном учреждении своя очередь, родитель может подать заявление на постановку в очередь одновременно в несколько детских садов.



Как студенту присоединиться к программе «РЖД Бонус»?

Программа «РЖД Бонус» – это возможность накапливать баллы за совершенные поездки в поездах и вагонах Федеральной пассажирской компании и поездах «Сапсан», курсирующих по территории Российской Федерации и за ее пределами. Полученные баллы можно обменять на премиальные поездки.

Для того, чтобы стать участником программы «РЖД Бонус», необходимо зарегистрироваться на сайте rzd-bonus.ru. При регистрации Вам будет присвоен уникальный номер счета, который служит для идентификации в программе. Участником программы можно стать с рождения.

Специальная программа «РЖД Бонус» для студентов позволяет студентам и аспирантам очных отделений ВУЗов страны получать скидку 25% на проезд в купейных вагонах в поездах АО «ФПК» во внутригосударственном сообщении. Скидка действует на весь календарный год.

Для получения скидки студенту ВУЗа необходимо заполнить анкету участника программы на сайте; после обработки заявки студент получает подтверждение о регистрации по электронной почте и ссылку для формирования пароля для доступа в Личный кабинет.

Предоставление скидки:

- с целью получения скидки студенту необходимо обратиться в профком или Студенческий совет своего ВУЗа и сообщить свой номер участника программы лояльности;
- информация о номерах участников программы студентов направляется в адрес профессионального союза работников образования и науки РФ, а затем передается в АО «ФПК» для предоставления скидки;
- при оформлении проездного документа: в железнодорожных кассах необходимо назвать свой идентификационный номер участника (или предъявить карту на пластиковом или бумажном носителе), а также сообщить о наличии студенческой скидки; при указании персональных данных на корпоративном портале ОАО «РЖД» нажмите на кнопку «Выберите карту», поставьте галочку «Я студент (участник партнерской программы)» и укажите номер участника;
- билет со студенческой скидкой может быть оформлен только на имя владельца карты.

Более подробную информацию вы можете получить на сайте:

«РЖД-бонус» www.rzd-bonus.ru



Что собой представляет единовременное вознаграждение за преданность компании?

Единовременное вознаграждение за преданность компании – единовременная выплата в размере 2-х, 3-х, 4-х и 5-ти месячных тарифных ставок (окладов) при достижении непрерывной продолжительности работы в компании 3 года, 5, 10, 15 лет соответственно и далее в размере 5-ти месячных тарифных ставок (окладов) каждые 5 лет работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД». Выплата данного вознаграждения производится в соответствии с Положением о выплате работникам ОАО «РЖД» единове-

ренного вознаграждения за преданность компании, утвержденным решением правления ОАО «РЖД» от 19 июня 2015 г. № 24.

3 года – 2 месячных тарифные ставки (оклада)

5 лет – 3 месячных тарифные ставки (оклада)

10 лет – 4 месячных тарифные ставки (оклада)

15 лет и далее через каждые 5 лет – 5 месячных тарифных ставок (окладов)



Каковы требования к заемщику, претендующему на получение ипотечного кредита в рамках Программы ипотечного жилищного кредитования ОАО «РЖД»?

Согласно Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» № 780р от 25.05.2005 г. кредит предоставляется ВТБ24 под 10,5% годовых, из которых 8,5% погашает ежемесячными платежами ОАО «РЖД», т.е. фактически молодой специалист получает кредит под 2%.



Сколько лет необходимо отработать в ОАО «РЖД» для участия в Программе ипотечного жилищного кредитования ОАО «РЖД»?

Согласно Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» № 780р от 25.05.2005 года работник может быть поставлен на учет для предоставления корпоративной поддержки в приобретении жилья – при условии наличия непрерывного стажа не менее 3 лет.

Молодой специалист может быть поставлен на учет для предоставления корпоративной поддержки независимо от стажа работы.



Возможно ли при участии молодого специалиста в Программе ипотечного жилищного кредитования ОАО «РЖД» приобрести в собственность не квартиру, а земельный участок под строительство жилого дома?

Согласно Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» № 780р от 25.05.2005 г. такая возможность отсутствует. Корпоративная поддержка оказывается только при приобретении работником жилого помещения в собственность.



Где возможно приобретение работником квартиры для получения корпоративной поддержки ОАО «РЖД»?

Приобретение квартиры возможно в строящихся объектах ЗАО «Желдорипотека» (крупные населенные пункты) и на вторичном рынке недвижимости в тех населенных пунктах, где не осуществляет строительство ЗАО «Желдорипотека».



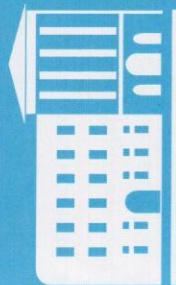
Какие основания необходимы для предоставления корпоративной поддержки ОАО «РЖД» при приобретении работником жилого помещения в собственность?

Наличие у работника в собственности квартиры (доли в квартире) менее учетной нормы, установленной органом местного самоуправления или отсутствие собственности.



Где работник может узнать условия предоставления корпоративной поддержки ОАО «РЖД» и получить перечень документов, необходимых для ее предоставления?

Условия предоставления, наличие оснований и перечень документов можно получить у работников кадрового блока предприятия, на котором Вы осуществляете свою трудовую деятельность.



2.

Основные
направления
подготовки
специалистов
для Свердловской
железной дороги



Свердловская дирекция инфраструктуры

Высшее образование:

Системы обеспечения движения поездов:

- Электроснабжение железных дорог;
 - Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте.
- Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей:
- Управление техническим состоянием железнодорожного пути;
 - Мосты.

Подвижной состав железных дорог:

- Вагоны.

Среднее профессиональное образование:

Электроснабжение (железнодорожного транспорта);

Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (вагоны);

Автоматика и телемеханика на транспорте;

Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство.



Свердловская дирекция управления движением

Высшее образование:

Эксплуатация железных дорог:

- Магистральный транспорт;
- Грузовая и коммерческая работа.

Среднее профессиональное образование:

Организация перевозок и управление на транспорте.



Свердловская дирекция тяги

Высшее образование:

Подвижной состав железных дорог:

- Электрический транспорт железных дорог.

Среднее профессиональное образование:

Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы).



Свердловская дирекция связи

Высшее образование:

Системы обеспечения движения поездов:

- Телекоммуникационные системы и сети железнодорожного транспорта;
- Радиотехнические системы на железнодорожном транспорте.



Свердловский территориальный центр фирменного транспортного обслуживания

Высшее образование:

Эксплуатация железных дорог:

- Грузовая и коммерческая работа.



Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава

Высшее образование:

Подвижной состав железных дорог:

- Электрический транспорт железных дорог;
- Вагоны.



3. Координаты специалистов дирекций и центров, занимающихся вопросами целевой подготовки

№ п/п	Дирек- ция/ Служба	Наименование	Телефон
1	НОК	Служба управления персоналом	(343) 358-21-32 (343) 358-39-04
2	Т	Свердловская дирекция тяги	(343) 358-36-34 (343) 358-53-35
3	Д	Свердловская дирекция управления движением	(343) 372-81-98 (343) 380-18-61
4	ДРП	Свердловская дирекция по ремонту пути	(343) 310-40-69 (343) 310-52-10
5	ДТВ	Свердловская дирекция по тепловодоснабжению	(343) 358-48-15 (343) 358-18-57
6	ЕИВЦ	Екатеринбургский информационно-вычислительный центр	(343) 358-47-40 (343) 358-51-33
7	НС	Екатеринбургская дирекция связи	(343) 358-21-06 (343) 358-46-75
8	ОЦОР	Свердловский региональный общий центр обслуживания	(343) 310-44-89 (343) 310-48-04

№ п/п	Дирек- ция/ служба	Наименование	Телефон
9	РДЖВ	Свердловская региональная дирекция железнодорожных вокзалов	(343) 358-24-25 (343) 358-37-80
10	ТР	Свердловская дирекция по ремонту тягового подвижного состава	(343) 358-49-45 (343) 358-31-79
11	ТЦФО	Свердловский территориальный центр фирменного транспортного обслуживания	(343) 358-51-84 (343) 358-48-63
12	ДИ	Свердловская дирекция инфраструктуры	(343) 358-24-70 (343) 358-28-89
13	ДМВ	Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава	(343) 358-46-83 (343) 358-80-66
14	ДМТО	Екатеринбургская дирекция материально-технического обеспечения	(343) 380-16-89 (343) 380-17-40